

# **Альманах рынка труда:**

## **что было и что нас ждет дальше?**

**Александр Ветерков**

Заместитель генерального директора сервиса  
Работа.ру, операционный директор сервиса  
СберПодбор

# Александр Ветерков

До 2019 года был генеральным директором Работа.ру и холдинга РДВ-Медиа.

В мае 2019 года после перехода Работа.ру в экосистему Сбера занял позицию заместителя генерального директора сервиса для поиска работы и сотрудников Работа.ру, руководитель направления Лидогенерация

С 2021 года операционный директор сервиса "СберПодбор".



# О чем поговорим?

- Сравнение HR-трендов на рынке труда в 2020 и 2021 годах.
- Как менялась активность работодателей и соискателей в пандемийное время
- Как изменился портрет соискателя в 2021 году
- Что происходило с ФОТ в 2021 году
- Прогноз на 2022 год на рынке труда

# **Тренды на рынке труда в 2020 и 2021 годах**

# Тренды на рынке труда в 2020 году

## Дефицит массового персонала и локальный наем

Дефицит рабочих профессий, на которые традиционно нанимали местных жителей, вынудил работодателей обратить внимание на соискателей из других городов.

## Миграция людей между сферами

Тренд касается не только квалифицированного персонала, но и массового. Например, продавцы, оставшиеся без работы во время пандемии, временно становились курьерами.

## EdTech (онлайн- образование)

Влияние на желание людей найти новые для себя виды деятельности оказал локдаун и возросшая актуальность удаленного обучения и работы.

# Тренды на рынке труда в 2021 году

## Уберизация персонала

Переход в онлайн и развитие цифровых сервисов привели к появлению большого количества массовых вакансий

## Дефицит соискателей на рабочие профессии

Российский рынок труда испытал дефицит синих воротничков, который грозит потерей кадрового потенциала для промышленного производства и сельского хозяйства

## Изменение формы занятости

Пандемия ускорила распространение альтернативных форм занятости — самозанятости, проектной работы и временных контрактов

# Главные тренды 2021 года

## Зарплатные ожидания соискателей растут

Лидерами роста стали отрасли, где значительно вырос спрос на рабочую силу и где выше конкуренция работодателей за кадры.

## Демографическая обстановка меняет рынок

По данным Росстата численность населения сократилась почти на 700 тысяч человек, а миграция не смогла восполнить этот ресурс.

## Цифровое кочевничество набирает обороты

Это может расширить рынок цифровых кочевников за счет молодых, часто внештатных сотрудников, работающих в таких областях, как дизайн, программирование и медиа.

# Главные тренды 2021 года

## Удаленная работа

41% дистанционных  
сотрудников хотели бы  
работать удаленно всегда\*

## Подработка

89% россиян хотели бы  
подрабатывать или уже  
подрабатывают\*\*

## Стабильность компаний

41% россиян волнует  
надежность будущей  
компании\*\*\*

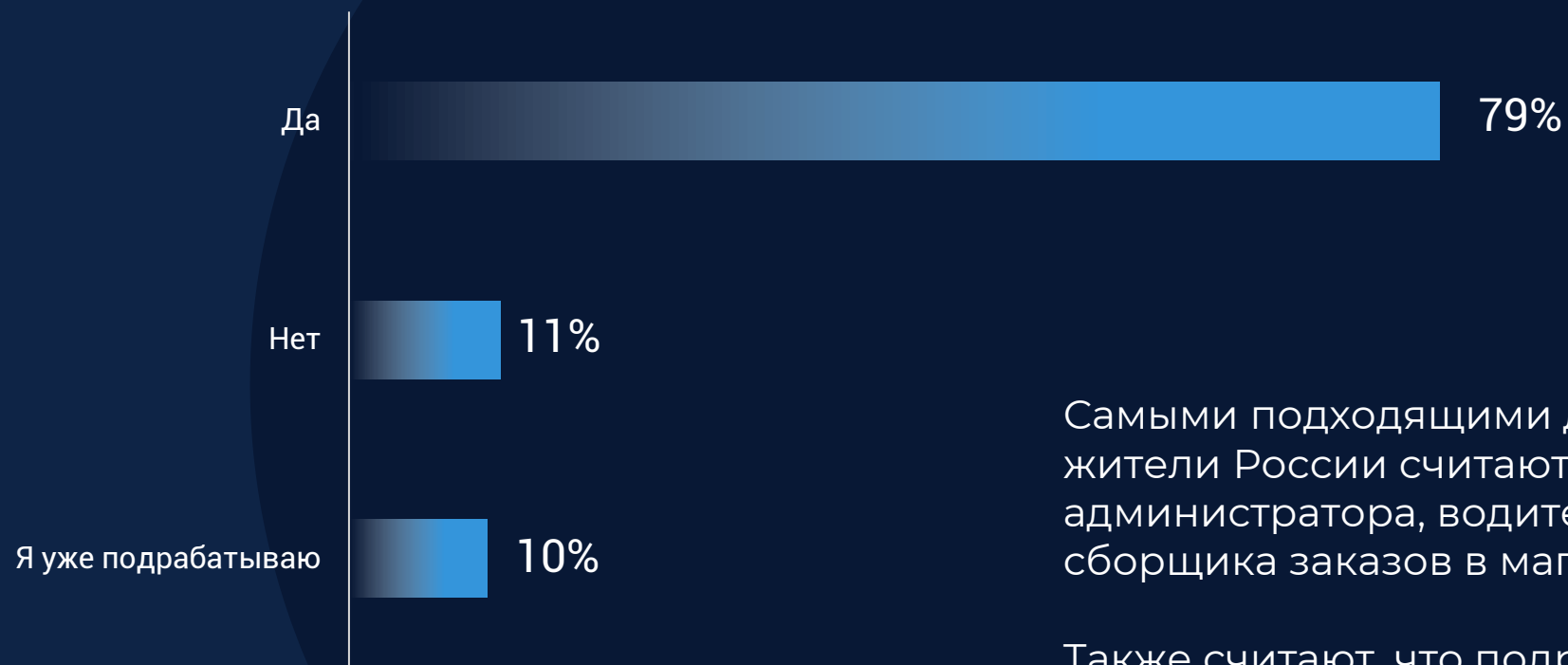
\* По данным опроса среди более чем 5000 удаленных работников, август 2021 г. Источник: Работа.ру

\*\* По данным опроса среди более чем 5000 пользователей, июль 2021 г. Источник: Работа.ру

\*\*\* По данным опроса среди более чем 5000 пользователей, июль 2021 г. Источник: Работа.ру



# 89% россиян хотели бы подрабатывать или уже подрабатывают\*



Самыми подходящими для подработки жители России считают профессию администратора, водителя, курьера, сборщика заказов в магазинах.

Также считают, что подрабатывать можно строителем или разнорабочим.

# Главные тренды 2021 года

## Профессии выходят за свои границы

На смену привычной специальности придет портфель компетенций эксперта.

## ИТ-навыки для всех

Программирование, основы веб-разработки, работа с данными, UX — навыки, которые будут полезны в современном мире не только разработчикам.

## Сотрудники не хотят возвращаться в офис

Большинство квалифицированных офисных работников не заинтересованы в возвращении к полноценной работе в офисе.

# **Как менялась активность работодателей и соискателей в пандемийное время**

# Динамика активности работодателей\*

\*рост резюме в % по отношению к январю - сентябрю 2020 VS январь - сентябрь 2021



Наем новых сотрудников восстановился и стал еще более активным практически во всех отраслях бизнеса.

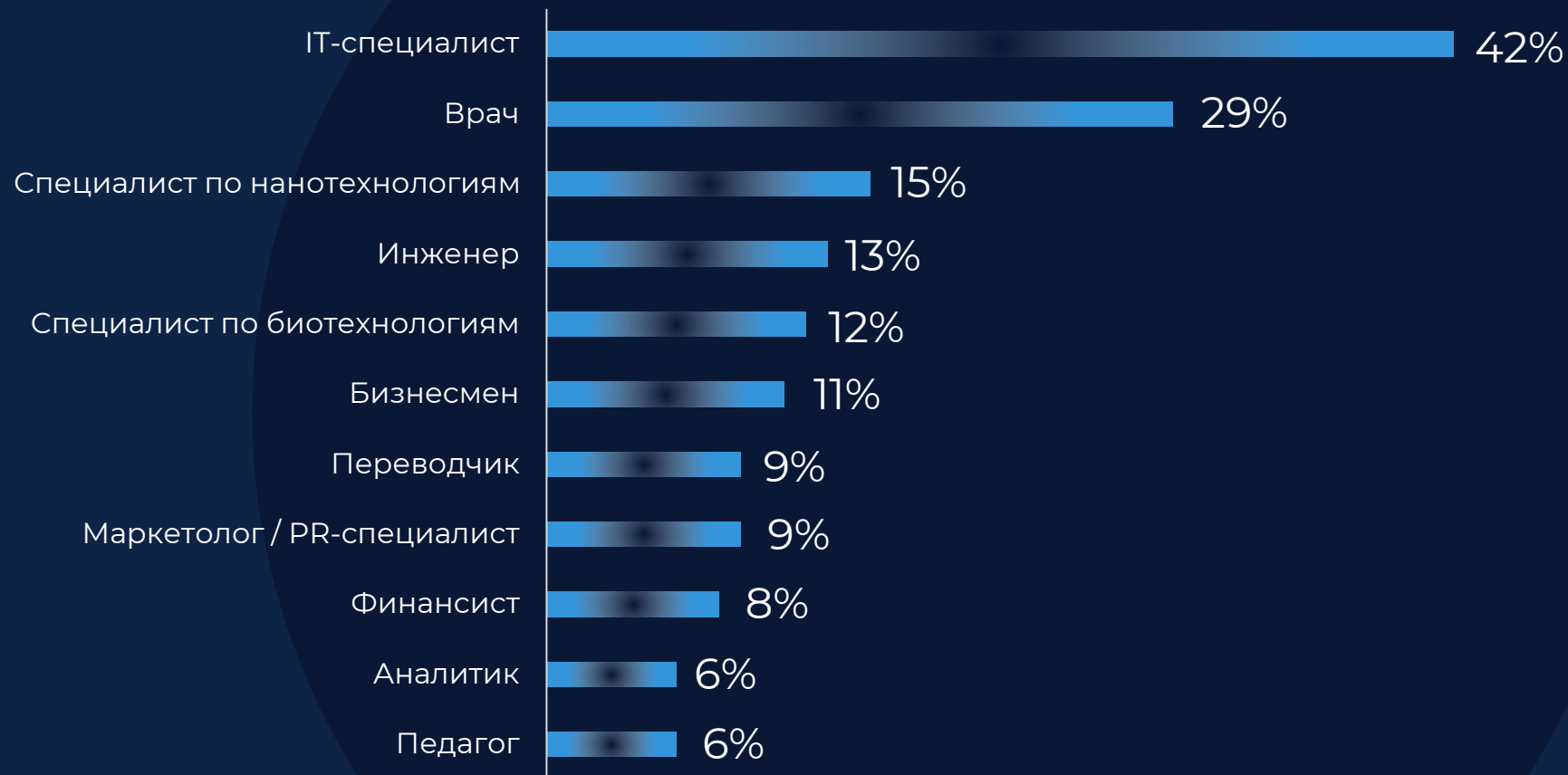
# Динамика активности соискателей\*

\*рост резюме в % по отношению к январю - сентябрю 2020 VS январь - сентябрь 2021



Сейчас пострадавшие из-за локдауна отрасли набирают обороты в части роста вакансий к прошлому году, но в целом соискатели пока не готовы рисковать и работать в непредсказуемом бизнесе.

# Самые перспективные профессии, по мнению россиян\*

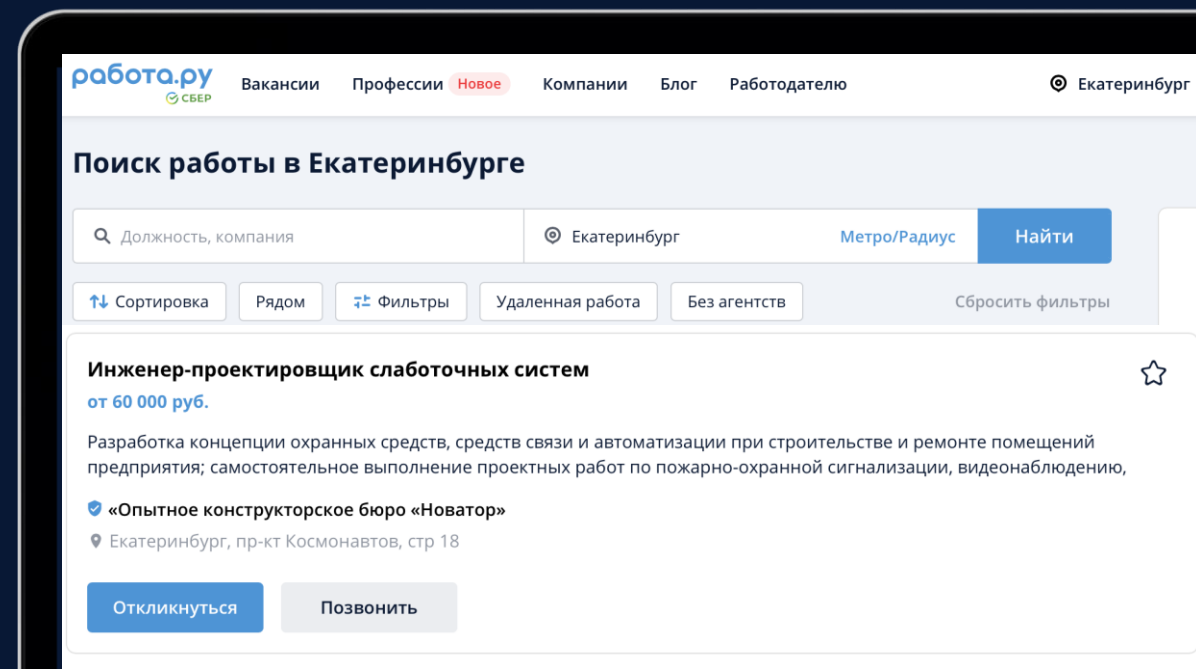


# Активность работодателей в регионах

Активнее всего в январе – сентябре 2021 года новые вакансии открывали компании из Москвы и Московской области, Санкт-Петербурга, Нижегородской области, Краснодарского края и Новосибирской области.

**В топ-10 регионов с наибольшим числом открытых вакансий также вошли:**

Свердловская область  
Тюменская область  
Республика Татарстан  
Ленинградская область  
Ростовская область



# Активность работодателей в регионах

**ТОП-3 отрасли (по количеству новых вакансий в январе – сентябре 2021г.\*)**

*\*на примере несколько регионов*

## **Тюменская область:**

1. Сфера услуг
2. Торговля
3. Транспорт/логистика

## **Свердловская область:**

1. Торговля
2. Транспорт/логистика
3. Работа без специальной подготовки/без опыта

## **Республика Татарстан:**

1. Торговля
2. Транспорт/логистика
3. Работа без специальной подготовки/без опыта



# **Как изменился портрет соискателя в 2021 году**

# Портрет соискателя в 2021 году



**Аудитория сервиса  
в январе – сентябре 2021  
года**

**52% женщин, 48% мужчин**

- 18 - 24 года – 27%
- 25 - 35 лет – 27%
- 36 - 45 лет – 24%
- 46 - 65 лет – 22%

# Не деньгами едиными... \*\*



\*в сравнении с Q3 2020

\*\*По данным опроса среди более чем 5000 респондентов, июль 2021 г. Источник: Работа.ру

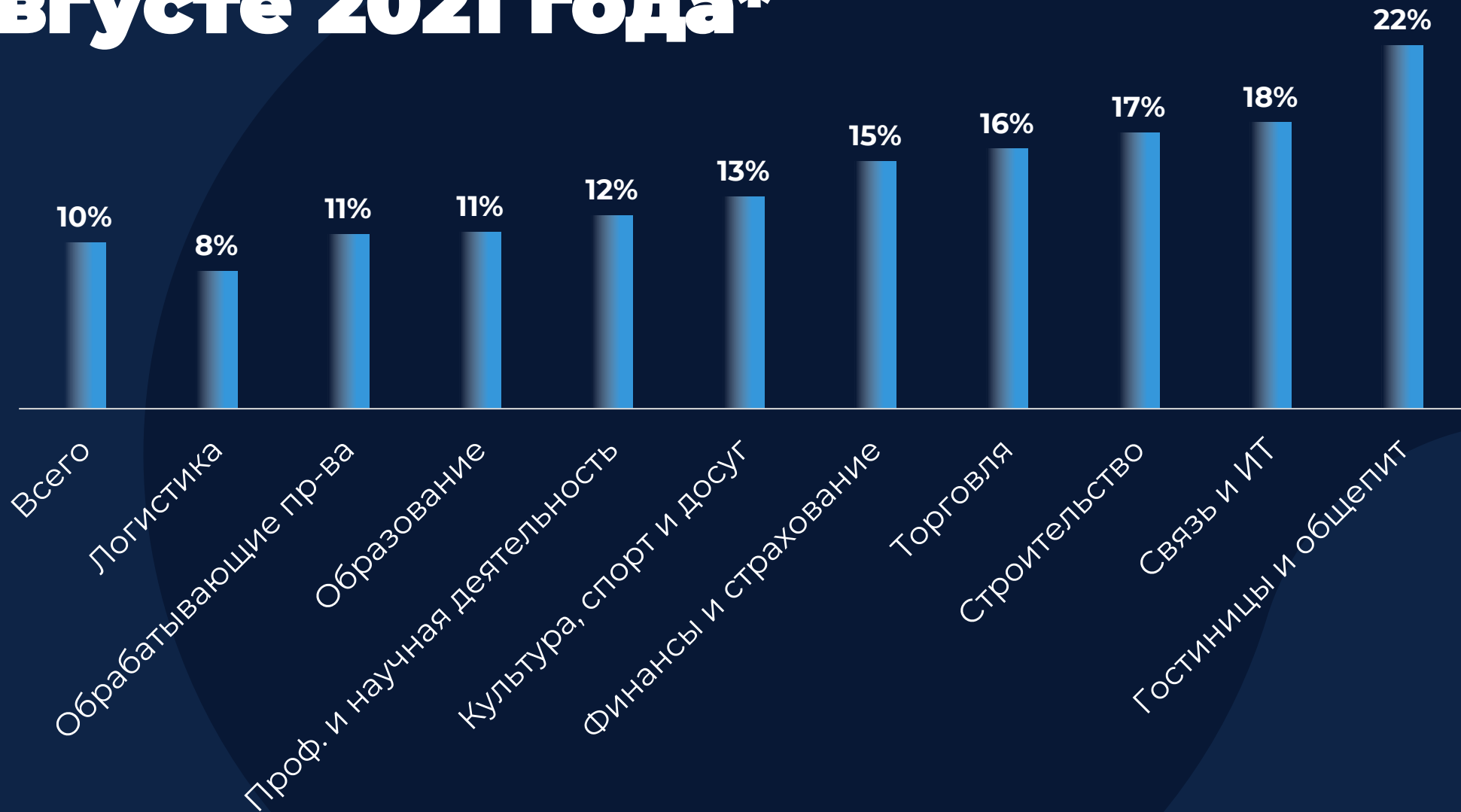
# Что происходило с ФОТ в январе — августе 2021 года\*

Совокупный объем ФОТ в России по экономике в целом, трлн руб.



\* Источники: Росстат, Сбер.

# Что происходило с ФОТ в январе — августе 2021 года\*



\* Источники: Росстат, Сбер.

# **Прогноз на 2022 год на рынке труда**

# Прогноз на 2022 год на рынке труда

- Возрастет потребность в IT-спецах, профессии отрасли продолжат набирать популярность, при этом кадровый голод на талантливых и опытных профессионалов сохранится еще в течение нескольких лет.
- Будет расти потребность в найме персонала. На массовые позиции зарплаты уже начали расти, тренд продолжится, так как коронакризис значительно сократил число соискателей из ближнего зарубежья. Пока ситуация не выровнялась, и на рынке все еще недостаточно работников для замены мигрантов.
- Работодатели всерьез озаботились построением бренда работодателей. Компаниям необходимо улучшать условия работы для расширения штата и роста производств.

# Спасибо!

**Александр Ветерков**

Заместитель генерального директора  
сервиса Работа.ру, операционный  
директор сервиса СберПодбор

@ a.veterkov@rabota.ru