

Уважаемый студент!

Рады приветствовать Вас как будущего специалиста, выбравшего направлением своей деятельности сферу укрепления здоровья людей. Возможно, Вы уже решили, какая конкретная область Вам здесь наиболее интересна: чистая наука, практические исследования, технологические разработки, заводское производство или, например, преподавание в вузе. Если же Вы продолжаете определяться с выбором, данная брошюра поможет Вам сориентироваться в реальных профессиях, востребованных в современной фармацевтической компании (производителе лекарственных средств). Предлагаем Вам отнестись к этой информации со всей практичностью, поскольку далее речь пойдет о конкретных вакансиях, то есть о тех возможностях трудоустройства, которые могут быть нами предложены именно Вам.

АО «ГЕДЕОН РИХТЕР-РУС» – дочернее предприятие крупнейшего в Восточной Европе фармацевтического холдинга «Гедеон Рихтер». ГР-РУС находится в Егорьевском районе Московской области, а штаб-квартира холдинга располагается в городе Будапешт (Венгрия). Российское предприятие основано в 1996 году; в 1999 году здесь приступили к упаковке продукции, привезенной из Будапешта.

В 2000 году компания ГР-РУС вышла на новый уровень: запущен в эксплуатацию цех таблетирования. Начато производство лекарственных средств по полному циклу.

В 2004 году произошло знаковое событие, поставившее наше предприятие на ступеньку выше компаний-конкурентов: «ГЕДЕОН РИХТЕР-РУС» стало первым фармацевтическим предприятием в России, получившим сертификат соответствия европейским требованиям GMP.

В 2005 году ГР-РУС стала участником программы льготного обеспечения населения РФ лекарственными средствами.

В 2007 году ГР-РУС получила сертификат на соответствие требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 9001 (ISO 9001). (ISO – International Organization for Standardization – международная организация по стандартизации, основная функция которой – организация работы смешанных экспертных групп, готовящих стандарты и руководства к ним в самых разных областях деятельности, в том числе и в производстве лекарственных средств.)

В настоящее время завод выпускает около 25 наименований лекарственных препаратов в различных дозировках. Из них 15 наименований включены в перечень ЖНВЛП («Жизненно необходимые и важнейшие лекарственные препараты»).

Предприятие зарекомендовало себя как привлекательный работодатель, гарантирующий соблюдение требований действующего законодательства Российской Федерации в отношении своих сотрудников. Порядочность и осознанная ответственность работодателя, вкупе с предоставляемыми возможностями повышения уровня квалификации работников и серьезным социальным пакетом, позволяют привлекать на работу высококвалифицированных специалистов. В 2010 году компания ГР-РУС стала победителем всероссийского конкурса «Фармацевтическая компания, которую я выбираю» в номинации «Лучший работодатель». В 2014 и 2015 годах мы были определены в качестве «лучших работодателей» сервисом по поиску работы и подбору сотрудников «SuperJob». В 2016 году компания вошла в рейтинг «ТОП 100» работодателей от HeadHunter. Подобных наград в ГР-РУС довольно много, перечислять их все, наверное, не имеет смысла. Важнее другое: компания действительно уважает своих сотрудников и стремится к взаимовыгодному сотрудничеству, предлагая стабильность, возможность обучения и честное отношение взамен на добросовестный, плодотворный труд.

В организационной структуре ГР-РУС – шесть дирекций: Генеральная, Производственная, Дирекция по качеству, Коммерческая, Экономическая и Техническая.

В данный момент в компании работает более пятисот человек, предприятие продолжает развиваться, ему требуются новые кадры. В связи с расширением производства наиболее востребованными являются квалифицированные сотрудники для Производственной дирекции и для Дирекции по качеству. Предлагаем Вам сориентироваться по некоторым ключевым кадровым позициям нашего предприятия.

Производственная дирекция

Кто: мастер цеха фасовки и упаковки.

Что делает: контролирует процессы фасовки и упаковки продукции, руководит работой укладчиков-упаковщиков, обслуживающих одну из линий, контролирует качество продукции, оформляет производственную документацию, решает рабочие ситуации со службой главного механика производства по вопросам наладки и ремонта линии.

Где работает: в цехе фасовки и упаковки Производственной дирекции.

Каким видит сотрудника работодатель? Профессиональная грамотность и высокий уровень внимания необходимы на каждой должности. Для мастера, дополнительно, профессионально важной компетенцией являются лидерские качества. Мастер – это руководитель, и он ответственен не только за себя, но и за подчиненных.

Что дальше? В случае возникновения вакансии возможен перевод на должность мастера в цех таблетирования, что означает уже непосредственное участие в производстве лекарственных средств. Также возможен перевод на должность специалиста по документации, предполагающую работу с документами, но без функции руководства людьми.

Должность «Мастер ЦФУ» – для Вас, если:

- Вы хотите овладеть технологиями производства лекарственных средств на практике, продвигаясь естественным образом от простого к сложному;
- Вы хотите получить опыт управления людьми, научиться быть для них авторитетом;
- Вы готовы освоить все тонкости ведения документооборота на вверенном Вам участке.

Дирекция по качеству

Кто: техник-лаборант/ химик.

Что делает: согласно методикам, с помощью сложных аналитических приборов производит анализы сырья, полупродуктов, готовой продукции, ведет документацию.

Где работает: в аналитической лаборатории Дирекции по качеству.

Каким видит сотрудника работодатель? Проявляющим искренний интерес к прикладной химии, высокую степень внимания и сосредоточенности, готовность изучать новые методики и осваивать новые приборы.

Что дальше? – Старший химик, ведущий химик, руководящие должности Дирекции по качеству. В целом внутри компании возможны очень разные «перемещения», но в любом случае необходимо начать в ней работать, чтобы потом разобраться, что больше нравится и какого именно развития хочется.

Должности «Техник-лаборант» / «Химик» – для Вас, если:

- Вы готовы к интенсивному обучению;
- Вы готовы к работе с нормативной и регламентирующей документацией;
- Вам нравится работа со сложными лабораторными приборами.

Для выпускников, не имеющих опыта работы в аналитической лаборатории, наше Предприятие предлагает систему стажировки, которая позволяет на практике освоить все имеющиеся в аналитической лаборатории приборы. Условия стажировки заключаются в следующем. Предприятие заключает договор с выпускником (только после окончания профильного вуза и получения диплома) сроком на один год, в течение которого молодой специалист осваивает лабораторное оборудование и сопутствующий документооборот. Предприятие бесплатно предоставляет жилье и выплачивает заработную плату. По истечении договора сотруднику предлагается трудоустройство на открытые на тот момент вакансии.

Наиболее разумным способом знакомства с предполагаемым работодателем является производственная и преддипломная практика. Мы с удовольствием принимаем на практику студентов, показавших хорошие и отличные результаты по профильным предметам. Взаимодействуя с сотрудниками завода, студент, во-первых, получит или укрепит необходимые практические навыки, а во-вторых, поймет, какими личностными качествами нужно обладать для успеха на той или иной должности.

Как попасть к нам на практику? Необходимо заранее (не менее чем за два месяца) связаться со мной, Ириной Ляховой, по телефону или электронной почте, и я объясню, что для этого необходимо.

Стоит помнить, что вне зависимости от позиции, на которую Вы, возможно, будете претендовать, в ГР-РУС действуют строгие критерии отбора персонала: нужно проявить не только высокий уровень профессиональных знаний, но и высокий уровень внимания, способности к обучению. Ведь продукция, которую мы выпускаем, напрямую влияет на здоровье людей, а значит, ошибки в нашей отрасли просто недопустимы.

В нашей компании серьезное внимание уделяется обучению сотрудников: за каждым новичком закрепляется наставник, опытный профессионал, который обучает работе пошагово в течение трех месяцев. В конце этого периода новичок сдает экзамен, который подтверждает его право работать самостоятельно.

Информацию о всех вакансиях нашего предприятия мы регулярно размещаем на сайте Joblab.ru (информация предоставляется после введения в строку поиска названия компании «ГЕДЕОН РИХТЕР-РУС»). Далее, в описаниях вакансий, Ваше внимание может привлечь слово «соцпакет». Социальный пакет – это набор льгот или компенсаций, которые предоставляет работодатель сверх гарантированного Трудовым кодексом минимума.

В нашей компании соцпакет весьма внушителен:

- регулярные премии;
- ежегодная обязательная индексация (повышение) заработной платы;
- бесплатный корпоративный транспорт, бесплатное питание;
- беспроцентное кредитование (после двух лет работы в компании можно взять беспроцентный заем на приобретение жилья);
- забота о здоровье сотрудников (тренажерный зал, бассейн и другие спортивные занятия оплачиваются предприятием с первого дня работы без ограничений);
- оплата медицинских услуг в негосударственных медицинских учреждениях;
- обучение за счет компании (повышение квалификации, изучение английского языка).

Конечно, не только работой живут наши сотрудники. В течение года проводится минимум четыре корпоративных мероприятия со сменой формата – концерты и шоу, рафтинги и квесты, банкеты и семейные мероприятия и многое другое. На них приглашаются не только сами сотрудники, но и члены их семей.

Если Вас заинтересовала наша компания, но остались вопросы по трудоустройству, Вы всегда можете связаться с нашими специалистами по подбору персонала

Екатериной Филяевой filyaevaes@rg-rus.ru, телефон 8(495)788-86-30 доб. 119, 8(916)782-98-18
или Ольгой Гориной gorinaov@rg-rus.ru, телефон 8(495)788-86-30 доб. 675. Если Вы хотите
трудиться с удовольствием, приносить пользу людям, достойно зарабатывать и интересно
проводить свободное время, добро пожаловать в команду «ГЕДЕОН РИХТЕР -РУС»!