

ЗАЯВКА

на выпускников очной формы обучения ИГХТУ

1. Основная информация о компании:

Полное наименование компании	ОАО «Томскнефть» ВНК
Вид экономической деятельности компании	Нефтегазодобывающее предприятие
Адрес местонахождения	Томская обл., г.Стрежевой ул.Буровиков д.23
Ф.И.О. руководителя	Антощук Михаил Николаевич
Ф.И.О. контактного лица	Михайлова Лариса Ивановна
Телефон контактного лица	(38259) 6-97-45, 6-97-49
Факс	(38259) 6-96-68
E-mail контактного лица	LIMikhaylova@tn.rosneft.ru
Дополнительная информация о компании	Акционерами ОАО «Томскнефть» ВНК являются ПАО «НК «Роснефть» и ПАО «Газпром нефть» на паритетных правах

2. Перечень вакансий и требований к выпускникам:

Шифр направления / специальности	Наименование направления/специальности	Количество человек	Должность	Средний балл
15.04.02	Технологические машины и оборудование/Машины и аппараты химических производств	7	Оператор ООУ, Оператор ТУ, Слесарь РТУ	От 4,0 и выше

3. Общие требования и условия работы:

Общие требования к выпускникам (гражданство, прописка, семейное положение, состояние здоровья и т.д.)	Готовность к переезду в г. Стрежевой, гражданство РФ, по состоянию здоровья кандидат должен быть годен к работе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Очная форма обучения. Средний балл по диплому не ниже 4,0, обязательное наличие удостоверения/свидетельства по рабочей профессии.
Место работы (адрес)	Томская обл. г.Стрежевой, месторождения Томской и Тюменской областей. Централизованная доставка из пунктов сбора к рабочим местам обеспечивается предприятием бесплатно для работника.
График работы	Пятидневная рабочая неделя либо рабочая неделя с чередованием рабочих дней по скользящему графику через 2,4,7 дней (Стрежевская группа месторождений). Вахтовый метод работы с продолжительностью 15 дней (Васюганская, Игольская, Крапивинская, Вахская группы месторождений).
Зарботная плата	Средняя заработная плата на примере оператора обессоливающей и обезвоживающей установки и оператора товарного*: 3 разряд – 49 626 руб. (с северной надбавкой, равной 50%)/ 41 906 руб. (без северной надбавки) 4 разряд – 57 383 руб. (с северной надбавкой, равной 50%)/ 47 940 руб. (без северной надбавки) Средняя заработная плата на примере слесаря по ремонту технологических установок*: 3 разряд – 41 468 руб. (с северной надбавкой, равной 50%)/ 35 601 руб. (без северной надбавки) 4 разряд – 47 739 руб. (с северной надбавкой, равной 50%)/ 40 488 руб. (без северной надбавки) Районный коэффициент к заработной плате составляет 1,7, для работников Лугинецкого региона – 1,5. * Суммы указаны без подоходного налога, с учетом доплат за вахтовый

	<p><i>метод работы и доплат молодым специалистам 1 года работы по рабочим специальностям</i></p>
<p>Компенсации, доплаты (проезд, подъемные, проживание и т.д.)</p>	<p>Молодой специалист, принятый не позднее трех месяцев с даты окончания учебного заведения при условии переезда в г. Стрежевой получает следующие льготы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «подъемные» - 2 должностных оклада и 0,5 оклада на каждого прибывшего члена семьи; - оплата стоимости проезда, в т.ч. членам семьи в пределах России; - оплата стоимости провоза багажа не свыше 5т на семью в пределах России; - ускоренное начисление северной надбавки – 20% в год; <p>Общие льготы для молодых специалистов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - оплата проезда к месту трудоустройства; - оплата мед.осмотра; - ускоренное начисление северной надбавки – 10% в год; - доплата молодым специалистам, работающим на рабочих должностях (в течение первого года работы) от 3,6 тыс.руб.
<p>Наличие соцпакета</p>	<p>Предоставляются путевки на курорты и санатории в регионах России, оплачиваемые предприятием – 1 раз в 2 года работнику и членам его семьи.</p> <p>Предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в районах, приравненных к районам Крайнего Севера – 16 дней.</p> <p>Производится оплата льготного проезда в пределах территории России к месту отдыха и обратно:</p> <ul style="list-style-type: none"> -1 раз в 2 года – работникам и членам семьи, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях; -1 раз в 4 года – работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, но проживающим в других регионах. <p>Выплачивается материальная помощь при рождении ребенка – 15,1 тыс.руб.</p> <p>Предоставляется материальная помощь на лечение.</p> <p>Возможность участия в корпоративной программе ипотечного кредитования.</p> <p>Иные условия, предусмотренные коллективным договором.</p>
<p>Предоставление жилплощади (и на каких условиях)</p>	<p>Предоставляется койко-место в общежитии (в Стрежевом) повышенной комфортности (в 2-х местной комнате) с мебелью и бытовой техникой, семейным предоставляется комната. Сроком на 3 года. Стоимость проживания в общежитии для молодого специалиста (примерно):</p> <ul style="list-style-type: none"> - койко-место – 1,8 тыс.руб. в месяц - комната – 3,3 тыс.руб. в месяц <p>Обязательно производится временная прописка, при этом для мужчин - временный учет в военкомате г.Стрежевого.</p> <p>В период рабочей вахты предприятие обеспечивает бесплатное проживание работников в общежитиях вахтовых поселков.</p>
<p>Другие условия работы</p>	<p>В ОАО «Томскнефть» ВНК существует программа развития молодых специалистов, которая включает в себя адаптацию, профессиональное развитие, тренинги, деловые игры.</p> <p>За каждым молодым специалистом закрепляется наставник. Молодые специалисты принимают участие в молодежных и корпоративных мероприятиях: научно-технические конференции, конкурсы профессионального мастерства, спартакиады на уровне ОАО</p>

«Томскнефть» ВНК, ПАО «НК «Роснефть», ПАО «Газпром нефть»; городской молодежный турнир; молодежный слёт и др.
--

/ **Начальник управления оценки
и развития персонала**



/ **И.Н. Корчагина**

(подпись)