**Уважаемые работодатели!**

14 июля 2013 года в силу вступает Федеральный закон от 02 июля 2013 г. №162-ФЗ «О

внесении изменений в закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской

Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Данный закон вносит изменения в действующее законодательство Российской

Федерации в области занятости и трудоустройства и вводит запрет на распространение

информации дискриминационного характера о свободных рабочих местах или вакантных

должностях.

Дискриминационными считается сведения, прямо или косвенно ограничивающие

права или устанавливающие прямые или косвенные преимущества работников в

зависимости от:

 пола

 расы

 цвета кожи

 национальности

 языка

 происхождения

 имущественного, семейного, социального и должностного положения

 возраста

 места жительства

 отношения к религии

 убеждений

 принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или

каким-либо социальным группам.

Также под запрет попадают любые другие сведения, не имеющие отношения к

**деловым качествам работников** (за исключением особых случаев, в которых право или

обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены

федеральными законами).

Указанный закон вносит изменения и в Кодекс об административных

правонарушениях РФ, устанавливая штрафные санкции: в отношении граждан — от 500

до 1000 рублей; для должностных лиц — от 3 000 до 5 000 рублей; для юридических лиц — от 10

000 до 15 000 рублей.

Закон вступает в силу **14 июля 2013 г.**, в связи с этим просим при объявлении вакансий

не допускать нарушений требований действующего законодательства Российской Федерации.

**При заполнении информации о вакансии, вместо пола и возраста кандидата можно**

**Указывать, например: выпускник(ца) ИГХТУ.**

**Выдержки из нормативных документов.**

**1. Федеральный закон от 02 июля 2013 г. №162-ФЗ «О внесении изменений в закон**

**Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и отдельные**

**законодательные акты Российской Федерации»**

Выдержка:

**Статья 1**. Внести в Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О

занятости населения в Российской Федерации" … следующие изменения:

3) в статье 25:

б) дополнить пунктом 6 следующего содержания:

"6. Запрещается распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных

должностях, содержащей сведения о каком бы то ни было прямом или косвенном

ограничении прав или об установлении прямых или косвенных преимуществ в зависимости

от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного,

семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения

к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным

объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не

связанных с деловыми качествами работников, за исключением случаев, в которых право

или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены

федеральными законами (информации о свободных рабочих местах или вакантных

должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера). Лица,

распространяющие информацию о свободных рабочих местах или вакантных должностях,

содержащую ограничения дискриминационного характера, привлекаются к

административной ответственности, установленной законодательством Российской

Федерации об административных правонарушениях».

**Статья 2.** Внести в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях

следующие изменения:

1) абзац первый статьи 5.62 изложить в следующей редакции: "Дискриминация, то есть

нарушение прав, свобод и законных интересов человека и гражданина в зависимости от его

пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного,

семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения

к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным

объединениям или каким-либо социальным группам, -";

2) дополнить статьей 13.11.1 следующего содержания:

"Статья 13.11.1. Распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных

должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера Распространение

информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей

ограничения дискриминационного характера, - влечет наложение административного

штрафа на граждан - от пятисот до одной тысячи рублей; на должностных лиц - от трех

тысяч до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от десяти тысяч до пятнадцати тысяч

рублей.";

**2. Закон РФ от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 «О занятости населения в Российской**

**Федерации» (в редакции Федерального закона от 02 июля 2013 г. №162-ФЗ)**

Выдержка:

Статья 25. Содействие работодателей в обеспечении занятости населения

6. Запрещается распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных

должностях, содержащей сведения о каком бы то ни было прямом или косвенном

ограничении прав или об установлении прямых или косвенных преимуществ в зависимости

от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного,

семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения

к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным

объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не

связанных с деловыми качествами работников, за исключением случаев, в которых право

или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены

федеральными законами (информации о свободных рабочих местах или вакантных

должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера). Лица,

распространяющие информацию о свободных рабочих местах или вакантных должностях,

содержащую ограничения дискриминационного характера, привлекаются к

административной ответственности, установленной законодательством Российской

Федерации об административных правонарушениях.

**3. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях №195-ФЗ от**

**30 декабря 2001 г. (в редакции Федерального закона от 02 июля 2013 г. №162-ФЗ)**

Выдержка:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Статья 5.62. Дискриминация, то есть нарушение прав, свобод и законных интересов человека

и гражданина в зависимости от его пола, расы, цвета кожи, национальности, языка,

происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения,

возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или

непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, -

влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от одной тысячи до трех

тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

Статья 13.11.1. Распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных

должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера

Распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях,

содержащей ограничения дискриминационного характера, - влечет наложение

административного штрафа на граждан - от пятисот до одной тысячи рублей; на

должностных лиц - от трех тысяч до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от десяти

тысяч до пятнадцати тысяч рублей."\_\_